

Общество с ограниченной ответственностью «Гофротара»
(ООО «Гофротара»)

Политика конфиденциальности

Общество с ограниченной ответственностью «Гофротара» публикует в свободном доступе политику в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных.

1. Все указанные в настоящем документе сведения основаны на требованиях Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», подзаконных нормативных актов и Положения об обработке и защите персональных данных работников ООО «Гофротара» и филиала ООО «Гофротара»-Шебекино» (далее – Общество), утвержденного генеральным директором 31.03.2017 года с учетом мнения профкома.

2. Общество обрабатывает персональные данные работников, соблюдая требования закона и исключительно в целях трудоустройства, оформления трудовых отношений, получения работниками образования и продвижении по службе, контроля количества и качества выполняемой работы, обеспечения безопасности работников и сохранности имущества.

3. Общество обрабатывает персональные данные как в информационных системах, так и без использования средств автоматизации.

4. В Обществе организована система конфиденциального делопроизводства. Система обеспечивает создание, движение и хранение документов по личному составу и иных документов, содержащих персональные данные, таким образом, чтобы исключить несанкционированное использование этих сведений.

5. Доступ к персональным данным в Обществе имеют только те специалисты, которым это необходимо для исполнения должностных обязанностей. Сотрудники, получающие доступ к персональным данным, назначаются приказом генерального директора ООО «Гофротара». Права, обязанности и ответственность сотрудников, обрабатывающих персональные данные в Обществе, закрепляются в дополнительных соглашениях к трудовым договорам и должностных инструкциях. Они дают отдельное письменное обязательство о неразглашении конфиденциальных сведений, в том числе после увольнения из Общества.

6. Все персональные данные Общество получает только у субъекта персональных данных. В случае когда персональные данные можно получить только у третьих лиц, это делается исключительно с письменного согласия субъекта.

7. В случаях, предусмотренных законом, Общество предлагает субъекту оформить персональное и конкретное письменное согласие на обработку персональных данных. Субъект персональных данных может в любой момент отозвать согласие на их обработку.

8. Общество обеспечивает защиту персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты за счет своих средств в порядке, установленном федеральным законом.

9. Работник предоставляет Обществу достоверные сведения о себе. Сотрудники кадровой службы Общества проверяют достоверность сведений, сверяя данные, предоставленные работником, с имеющимися у работника документами. Предоставление работником подложных документов или ложных сведений при поступлении на работу является основанием для расторжения трудового договора.

10. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

Генеральный директор

А.Н.Лагутин